

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงพยาบาลกะพ้อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

## คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะพ้อ

๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๒	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๔	๔

## บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนาหรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะพ้อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

### ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

#### ๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม  
ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

## ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับ  
การแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ  
ลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติ  
คณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ  
อย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตรการการป้องกันการ  
การทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ  
การรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตาม  
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติ  
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวง  
สาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน  
เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

**บทที่ ๒**

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกะพ้อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๓๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๔. ประกวดคนดีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลกะพ้อ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ลงชื่อ ..... 

(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ผู้อนุมัติโครงการ

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกะพ้อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	
๔. ประกวดคนดีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลกะพ้อ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ลงชื่อ ..... 

(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ผู้อนุมัติโครงการ